

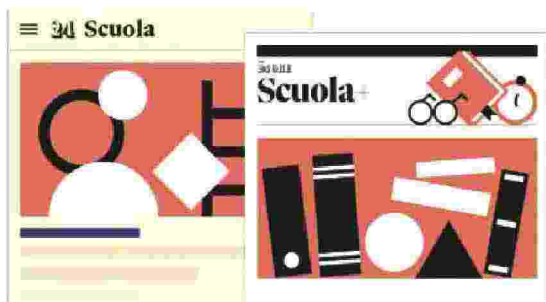
# Scuola 24

## Guida alle scelte: gli Its, alternativa all'università

**Claudio Tucci** — a pag. 8

### CANALE SCUOLA ONLINE

Online la sezione «Scuola» dedicata a famiglie, docenti e operatori dell'istruzione, all'interno del sito del Sole 24 Ore: [ilsole24ore.com/sez/scuola](http://ilsole24ore.com/sez/scuola)



### PER PERDERE L'IMMATRICOLAZIONE BASTA DIMENTICARE UN CLICK

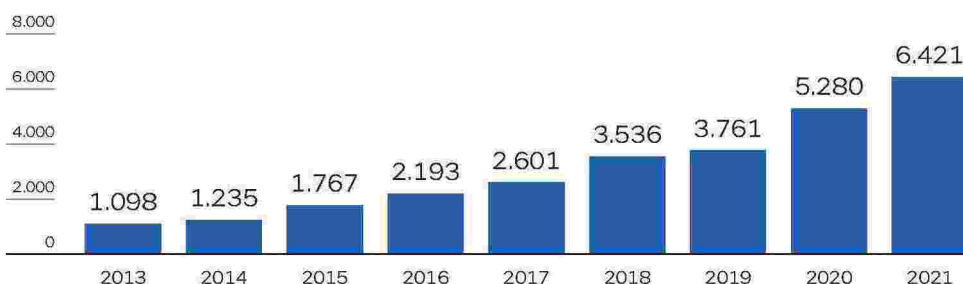
Il Tar Lazio si pronuncia sul ricorso di una candidata a Medicina che è stata esclusa per non aver cliccato nei tempi. [ilsole24ore.com/sez/Scuola](http://ilsole24ore.com/sez/Scuola)

## Gli Istituti tecnologici superiori

### DIPLOMATI

Occupazione a un anno dal diploma

**NUMERO DIPLOMATI**  
Valori assoluti



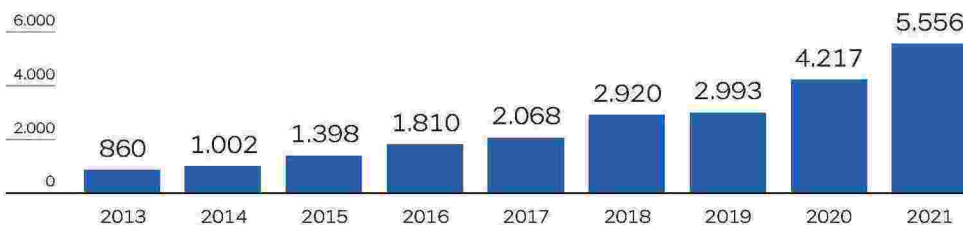
**OCCUPATI**  
in %



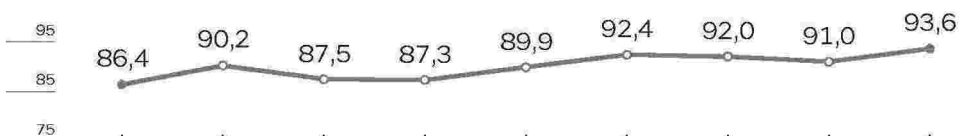
### OCCUPATI

Coerenza con il lavoro svolto

**NUMERO OCCUPATI**  
Valori assoluti



**OCCUPATI COERENTI**  
in %



Fonte: Indire, Banca dati nazionale Its Academy

# Dagli Its un'alternativa agli studi universitari più incentrata sul lavoro

**Post maturità.** Con un'occupabilità sopra l'85% e un tasso di coerenza del 93% l'istruzione professionalizzante punta a raddoppiare gli iscritti da qui al 2025

Pagina a cura di  
**Claudio Tucci**

«Ho frequentato il corso di Chimica industriale all'Its Academy Nuove tecnologie della vita di Bergamo. Il valore aggiunto – ci racconta Alessandra Dal Corno, 24 anni – è stato il costante collegamento con il mondo del lavoro, sia durante i corsi, che spesso sono tenuti da professionisti del settore, sia durante il tirocinio finale. Nonostante provenissi da studi umanistici, non ho avuto problemi. Da due anni lavoro nell'ufficio acquisti di Trendcolor, un'azienda che produce cosmetici conto terzi, e continuo la mia formazione con un master serale presso la Graduate School of Management del Polimi».

Dalla Lombardia alle Marche il passo è breve e la testimonianza identica. Alessandro Romagnoli ha 20 anni, dall'Its Marche Academy è ora assunto alla Videoworks: «Il mio ruolo è garantire la funzionalità dei sistemi domotici implementati su yacht attraverso test approfonditi e fornire assistenza ai clienti per assicurare un'esperienza di navigazione tecnologicamente avanzata per quanto riguarda affidabilità e comfort. Ho incontrato l'azienda durante il periodo di tirocinio di 450 ore, terminato il quale sono stato subito assunto a tempo indeterminato. Perché scegliere un Its Academy? Perché è un percorso per ragazzi, ma anche senior, che vogliono mettersi in gioco. Si studiano competenze trasversali che favoriscono l'inserimento nel mondo del lavoro».

Esempi utili per i giovani diplomati che vogliono specializzarsi e trovare subito un'occupazione di qualità anziché iscriversi all'università e prolungare così gli anni di studio e l'in-

gresso al lavoro. Gli Its Academy rappresentano infatti in Italia l'unico canale di formazione non universitario subito professionalizzante, esistono da una decina d'anni e hanno registrato un tasso di occupazione medio dell'81,8% e una coerenza di oltre il 90% tra formazione teorica-pratica e attività svolta. Numeri record per una filiera d'avanguardia che vive con mano l'Industria 5.0 e spazia dalla meccanica al sistema moda e agroalimentare; dal chimico-farmaceutico alla logistica; dall'Ict al turismo, e che ha aperto convintamente alla co-progettazione delle attività con le imprese per disegnare corsi su misura rispetto alle esigenze reali del lavoro.

Con la ripartenza post-Covid del 2021, gli Its Academy hanno segnato il tasso di occupazione migliore di sempre (86,5%), con una coerenza di oltre il 93% e una crescita di contratti a tempo indeterminato e di apprendistato, come emerge dall'ultimo monitoraggio Indire, in corso di pubblicazione, coordinato dalla prima ricercatrice Antonella Zuccaro.

Le chiavi di successo della filiera sono tre: oltre il 70% della docenza

proviene dalle imprese; più del 40% della formazione avviene "sul campo", con esperienze di stage, e in larghissima parte in laboratori d'innovazione (in più del 70% dei corsi i ragazzi toccano con mano le tecnologie abilitanti 5.0); una straordinaria flessibilità organizzativa e didattica. Non a caso i migliori Its Academy sono quelli legati alle aziende.

Il punto è che gli Its Academy sono una realtà ancora di nicchia: oltre 140 Fondazioni (che li gestiscono) e più di 25 mila studenti frequentanti. La sfida è far conoscere gli Istituti tecnologici superiori e i loro "ambasciatori" migliori sono anche, come visto, gli stessi studenti. Confindustria, da sempre vicina al mondo Its, ha moltiplicato le attività di orientamento; l'ultima è andata in scena a Frosinone a metà maggio, dove è scesa in campo una "Nazionale azzurra" composta da undici ragazzi dei migliori corsi Its per area tecnologica, tra cui Samir Nasim, egiziano, studente dell'Its Meccatronico del Lazio di Frosinone (un'altra eccellenza formativa) assunto con un contratto di apprendistato in Sicamb.

I fondi sono una variabile cruciale per far crescere la filiera. A tal fine il Pnrr destina 1,5 miliardi: i primi 500 milioni per i laboratori sono stati già distribuiti, e il ministro Giuseppe Valditara ha sbloccato anche altri 700 milioni volti a incrementare il numero di corsi (la legge di riforma degli Its Academy è in via di attuazione, come dimostra il decreto che aggiorna le aree tecnologiche e le figure in uscita su cui si veda il Sole 24 ore dell'11 agosto). L'obiettivo è arrivare al 2025 raddoppiando gli iscritti. Una sfida impegnativa ma fondamentale per avvicinare l'Italia ai Paesi dove la formazione tecnico-professionale è una realtà già da tempo (in Germania, ad esempio, nei percorsi "Higher-Vet" sono iscritti circa 800 mila ragazzi).

**L'esempio più vicino arriva dalla Germania, con oltre 800 mila ragazzi che frequentano i percorsi «Higher-Vet»**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



## Settore per settore

# 1

### MECCATRONICA

#### All'Its Lombardia si sfiora il pieno impiego

La cifra dell'Its Academy Lombardia Meccatronica è sin dalla nascita lo stretto legame con le aziende, fin dalla co-progettazione dei percorsi formativi. «Oggi – racconta il direttore dell'Its Raffaele Crippa – collaborano con noi oltre 500

aziende (erano una quarantina all'inizio); quelle socie sono 111, il numero più elevato nel Paese. Oltre il 65% della docenza proviene dal mondo del lavoro, e le ore in formazione "on the job" sono almeno il 40% del monte ore complessivo di ogni singolo percorso». Non stupisce, quindi, che si sfiori il pieno impiego. A ottobre, con l'inizio del nuovo anno formativo, e dopo l'arrivo dei primi fondi Pnrr, l'Its Lombardia Meccatronica – sede principale a Sesto San Giovanni (Milano) e con corsi a Bergamo, Brescia, Lecco,

Pavia, Varese, Como – avrà attivi 25 percorsi con una media di 25 studenti, accogliendo oltre 400 allievi grazie a un aiuto importante di regione Lombardia. I corsi sono biennali e formano tecnici superiori esperti di meccatronica industriale (factory automation e process automation), biomedicale e dei trasporti. «Un'altra novità – dice Crippa – è il primo campus Its lombardo sorto in Mind (ex area Expo), dove è in fase di allestimento anche un laboratorio condiviso per l'Industria 4.0».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# 2

### LAZIO DIGITAL

#### Si punta al raddoppio dei percorsi offerti

È partito lo scorso anno a Roma l'Its Academy Lazio Digital, sulla base di una forte sinergia con un altro modello di successo che è Apulia Digital Maker in Puglia. «I numeri delle preiscrizioni – spiega il presidente della Fondazione,

Euclide Della Vista – dicono che potremmo addirittura raddoppiare il numero dei corsi attualmente offerti». I percorsi sono di 1.800 ore complessive, distribuite in 1.080 in formazione pratica-laboratoriale e 720 ore in stage presso le aziende partner. «Anche quest'anno riproporremo i corsi di Developer con le curvature in ambiente Java e ambiente Microsoft, i corsi di Cyber security, quelli legati al cloud e lo sviluppo di videogiochi – aggiunge Della Vista –. Le nostre

aziende partner sono elementi indispensabili per il successo formativo e rappresentano i player più importanti dell'IT come DGS Spa, Exprivia, Alten, Aubay, Links & Management, Softlab, OnetoOne, Vigamus ma se ne stanno aggiungendo tante altre». A ottobre più di cento ragazzi saranno inseriti in azienda nelle attività di stage e più del 90% sarà contrattualizzato entro la fine del tirocinio, in linea con i dati nazionali (e della filiera IT).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# 3

### FILIERA TESSILE

#### Da Biella e Valenza tecnici già pronti

L'Its Tam di Biella continua il suo trend di crescita nell'alta formazione dedicata al tessile e alla gioielleria. Sottolinea la direttrice Silvia Moglia: «Quest'autunno a Biella partiranno quattro corsi dedicati a

processo, prodotto, confezione e maglieria, mentre a Valenza per il Gem (il corso orafa Its postdiploma), oltre al primo biennio che ha debuttato lo scorso anno, stiamo progettando un secondo percorso più approfondito dedicato alla gemmologia. Sono circa 200 i ragazzi che frequentano il nostro Its, che ha un tasso d'occupazione medio di oltre il 93%. A Biella, assieme a oltre 170 imprese italiane, stiamo implementando i laboratori con macchinari

all'avanguardia e con un nuovo reparto di sartoria 4.0». «Facciamo attenzione alla sostenibilità e all'innovazione – aggiunge Moglia –. Ma anche alla creatività e all'innovazione. Ogni anno aggiorniamo i corsi con brand quali Loro Piana, Zegna, Gruppo Marzotto, Piacenza, Vitale Barberis Canonico e Reda. Nell'alta gioielleria dialoghiamo sia con aziende di calibro internazionale sia piccole imprese artigiane del territorio valenzano».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

4

**TECH&FOOD**

**Un'eccellenza formativa nella capitale del cibo**

L'Its Tech&Food è un'eccellenza formativa nella Parma capitale del "food", con oltre mille aziende alimentari che danno lavoro a 14mila dipendenti e un fatturato alimentare di 7,5 miliardi sui 145 totali dell'Italia. «A ottobre -

evidenzia Francesca Caiulo, direttrice dell'Its che ha sede nello storico palazzo delle Orsoline nel cuore di Parma - partiranno sei corsi. Uno in progettazione e produzione alimentare, uno in marketing, il terzo in sviluppo di prodotto e packaging, il quarto sulla sostenibilità del sistema alimentare, il quinto sulla transizione digitale e il sesto sulla gestione della moderna azienda agricola». I percorsi vengono finanziati dalla regione Emilia Romagna e sono gratuiti per gli

studenti. I moduli sono da 2mila ore, 1.200 in aula e in laboratori, le restanti 800 "on the job". «Il 33% dei nostri ragazzi (in tutto circa 200) ha fatto anche lo stage all'estero di 400 ore: specie - dice - in Spagna, Francia, Portogallo, Grecia. Collaboriamo con oltre 150 imprese, grandi e piccole. Il tasso di occupazione è dell'80%. Spieghiamo agli studenti che gli stabilimenti agroalimentari sono realtà altamente tecnologiche e in profonda trasformazione».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

5

**LOGISTICA**

**A Verona gli specialisti del settore automotive**

«A ottobre partiranno 11 corsi, due in più dello scorso anno. Sei riguardano la logistica, oltre a Verona anche nelle sedi di Vicenza e Padova - sottolinea Laura Speri, direttrice dell'Its Last -. Un altro percorso forma service manager

dell'automotive (si lavora in concessionarie e officine); un altro specializza su manutenzione e assistenza dei veicoli ibridi ed elettrici. Due poi sono nel settore informatico, per programmatori e sistemisti, l'ultimo forma tecnici per spingere l'internazionalizzazione d'impresa». In tutto l'Its Last accoglierà circa 250 nuovi studenti. Il 70% della docenza arriva dal mondo del lavoro, e si collabora con quasi 400 aziende, grandi nomi ma anche Pmi. Il tasso

di occupazione è tra i più alti d'Italia, intorno al 90-95%: «Abbiamo appena finito gli esami - aggiunge Speri - ed è stato bello sentire gli alunni raccontare che hanno ricevuto più offerte di impiego e hanno potuto scegliere quella più adatta alle loro esigenze. Un'altra novità è il potenziamento di aule e laboratori, grazie ai fondi Pnrr. C'è un accordo con il comune di Verona per ristrutturare dei locali presso l'ex caserma Santa Marta».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

6

**ENERGIA**

**All'Its Green formazione subito specialistica**

L'obiettivo per il nuovo anno formativo è ambizioso, far partire nove prime classi di 20-25 alunni. Oltre a campus estivi, il nuovissimo laboratorio di realtà aumentata e virtuale a disposizione degli studenti e una terza sede a Lissone, accanto alle

due "storiche" di Vimercate, che è la casa madre, e Milano. Siamo all'Its Green, un'eccellenza nella formazione terziaria nel settore dell'energia. I corsi - ci racconta la direttrice Marina Perego - spaziano dal digital energy specialist al digital marketing dei servizi energetici, fino alla novità delle infrastrutture legate alla mobilità sostenibile. «Collaboriamo con circa 300 aziende. Qui si toccano con mano l'innovazione e il trasferimento tecnologico - aggiunge Perego -. I nostri docenti sono specialisti che

per la quasi totalità provengono dal mondo del lavoro. I percorsi sono biennali, di 2mila ore, di cui 900 ore sono in stage in aziende in linea con il percorso di studi scelto. Il tasso di occupazione sfiora il 100 per cento. Seguiamo passo passo i ragazzi, con un tutor ogni due/tre classi. Il Pnrr è importante per il decollo degli Its Academy, ma bisogna mantenere elevata la qualità dei corsi e serve più orientamento. Noi siamo pronti a collaborare con le scuole con progetti e attività».

© RIPRODUZIONE RISERVATA